

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び数値目標に対する実績（平成 30 年度）

光地区消防組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（平成 28 年 4 月 1 日策定）に基づく取組状況及び数値目標に対する実績の公表

1 目標

令和元年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得割合を 80%以上とする。

2 取組状況

各種両立支援制度（育児休業、配偶者出産休暇、育児参加のための休暇制度等）に関する情報を職員掲示板に掲出し、当該制度の利用促進を図った。

3 数値目標に対する実績

男性職員の配偶者出産休暇の取得割合			
年度	対象者数	取得者数	取得割合
平成 29 年度	9 人	8 人	88.9%
平成 30 年度	8 人	8 人	100%

○女性の職業選択における活躍に関する情報の公表

女性職員の新規採用割合		採用試験の受験者の女性割合	
平成 29 年度	平成 30 年度	平成 29 年度	平成 30 年度
0%	0%	0%	9.1%

男女別の育児休業 取得率				男性職員の配偶者出産休暇等 取得率	
男性職員		女性職員		取得率	
平成 29 年度	平成 30 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 29 年度	平成 30 年度
0%	0%	0%	100%	88.9%	100%

職員定数に占める女性割合		超過勤務の状況（1 人当たり）	
平成 29 年度	平成 30 年度	平成 29 年度	平成 30 年度
3.5%	3.5%	78.9 時間	88.3 時間

※職員定数～113 人

※超過勤務時間～法定労働時間（1 日 8 時間、1 週 40 時間）を超えた労働時間